

Yhteistoimintalain 8 luvun 45 §:n mukainen neuvotteluesitys

13.3.2020

KUTSU YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUUN

Esimerkki Oy kutsuu henkilöstön edustajat / työntekijät ja työsuojeluvaltuutetun yhteistoimintalain 8 luvun 45 §:n mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun koronavirusepidemian leviämisen vuoksi.

Aika: 18.3.2020 kello 12.00 -16.00

Paikka: Esimerkki Oy:n toimitilat, kokoushuone 1, Mallikatu 8, 00123 MALLILA.

Neuvoteltavat asiat:

Koronavirusepidemian leviämisen ja sen aiheuttaman mahdollisen palvelujen kysynnän vähentymisen tai mahdollisten yrityksen toimintaa rajoittavien viranomais määräysten vuoksi työnantaja harkitsee yritystoimintansa sopeuttamistoimenpiteitä, jotka saattavat johtaa enintään X henkilön lomauttamiseen, osa-aikaistamiseen ja/tai irtisanomiseen.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisten toimenpiteiden perusteita ja vaikutuksia sekä mahdollisia vaihtoehtoja työvoiman käytön vähentämiseksi ja työntekijöille aiheutuvien seurausten lieventämiseksi.

Mahdollisten lomauttamisten, osa-aikaistamisten ja/tai irtisanomisten kohteiksi joutuvien työntekijöiden määrää pyritään rajoittamaan esimerkiksi erilaisia joustavia toimintatapoja kartoittamalla ja käyttämällä, selvittämällä mahdollisuudet sijoittaa työntekijöitä yhtiön muihin toimipisteisiin tai tehtäviin, sekä selvittämällä vapaapäivä- ja vuosilomajärjestelyiden käyttöä ja sopimisen mahdollisuuksia.

Mahdollisten irtisanomisten osalta neuvotteluissa käsitellään tapauksesta riippuen myös työnantajan toimintasuunnitelma tai toimintaperiaatteet, josta ilmenee yhteistoimintaneuvottelujen suunniteltu aikataulu, neuvotteluissa noudatettavat menettelytavat ja suunnitellut, irtisanomisaikana noudatettavat toimintaperiaatteet julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitettuja palveluja käytettäessä sekä työnhaun ja koulutuksen edistämiseksi.

Neuvotteluja käydään laissa säädetyn ajan, jollei neuvotteluissa sovita toisin neuvotteluelvoitteen kestosta ja työnantajan mahdollisuudesta ryhtyä toimenpiteisiin heti sen jälkeen, kun neuvotteluelvoitteen täyttymisestä on sovittu ja neuvotteluelvoite katsottu täytetyksi.

1. Aiottujen toimenpiteiden perusteet:

Viranomaiset ovat tähän mennessä kieltäneet yli 500 hengen yleisötilaisuudet ja suosittelvat myös pienempien tilaisuuksien peruuttamista. Koronaviruksen leviäminen on jo aiheuttanut lukuisia peruutuksia ja tilausten siirtoja, jotka ovat johtaneet asiakasmäärien romahtamiseen. Epidemian leviämisen myötä palveluiden kysynnän arvioidaan vähentyvän entisestään. Myös mahdolliset yrityksen toimintaedellytyksiin kohdistuvat viranomaismääräykset tai henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat saattavat aiheuttaa tilanteen, jossa yrityksen toimintaa jouduttaisiin mahdollisesti supistamaan tai keskeyttämään. Tämän vuoksi työnantaja harkitsee yritystoimintansa sopeuttamistoimenpiteitä, jotka saattavat johtaa enintään X henkilön lomauttamiseen, osa-aikaistamiseen ja/tai irtisanomiseen.

2. Periaatteet, joiden mukaan toimenpiteiden kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät

Mahdolliset toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti työntekijöihin, joita ei voida uudelleensijoittaa. Arvioinnissa otetaan huomioon työntekijöiden osaaminen, koulutus, kokemus sekä muut vastaavat taidot, jotka ovat yrityksen toiminnan kannalta tärkeitä.

3. Arvioi ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset tai osa-aikaistamiset pannaan toimeen:

Työnantajan harkitsemat mahdolliset lomauttamiset, osa-aikaistamiset ja/tai irtisanomiset toteutetaan mahdollisimman pian sen jälkeen, kun neuvottelut ovat päättyneet ja neuvotteluelvoite on täyttynyt, arviolta maaliskuun huhtikuun aikana.

Paikka ja aika

Mallilassa 13.3.2020

Työnantajan allekirjoitus

Olen vastaanottanut tämän neuvotteluesityksen.

Paikka ja aika

Mallilassa 13.3.2020

Työntekijöiden / henkilöstön edustajan allekirjoitus